



日本眼科医会は
ダイバーシティ推進へ

DIVERSITY

Promoting Sustainable Diversity and Inclusion
* since 2021 *

ダイバーシティとは、多様な人材を組織に活用し、最も優秀な人材を人尽其才に
多くのシステム・ソフトウェア・ハードウェアに
一人ひとりの個性・経験・知識・スキルを最大限に活かすことです。
多様な人材の活用により、組織の競争力を向上させ、
新たな価値を生み出すことができます。多様な人材を最大限に活かすことで、
組織の競争力を向上させ、新たな価値を生み出すことができます。
多様な人材を最大限に活かすことで、
組織の競争力を向上させ、新たな価値を生み出すことができます。

日本眼科医会

目の健康寿命をのぼそう

アイフレイル

チェック！

がんばってきた目と
これからも仲良く

セルフチェック

アイフレイルは年齢による目の機能低下です
40歳を過ぎたら、点検という感謝を！

ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！ ぎゅっ！

正面を見るとき
正しい姿勢は？

30cm以上
はなす

やってみよう！